

Indhold

Indledning	7
1. Selvstyrende team som ønskværdig organiseringsform	19
2. Realisme og socialkonstruktionisme – to veje til forståelse og arbejde med selvstyrende team	41
3. Fra gruppe til selvstyrende team	59
4. Det gode team – forudsætninger, karakteristika og proces	77
5. Roller og positioner i teamet	99
6. Ledelse af og i selvstyrende team	109
7. Kompetenceudvikling og læring i selvstyrende team	131
8. Kultur og kommunikation i og omkring teamet	151
9. Magt i og omkring teamet	185
10. Konflikt – interessemodsætninger og manglende rummelighed	211
Stikordsregister	229
Litteratur	237